

Discriminación: Conflictos y Administración

A. Objetivo:

Analizar los efectos de la discriminación y sus derivados en las interrelaciones personales, laborales, sociales, y procurar la resolución de las diferencias culturales y los conflictivas que producen.

B. Temario:

1. Concepto y alcance

- Distintos tipos de discriminación.
- Social, cultural, sanitaria, étnica, política, biológica, etcétera
- Extensión y alcance
- Contextos nacional e internacional.

2. Marginación y prejuicio

- Conflictos raciales, religiosos, sectarios
- Xenofobia
- Intolerancia

3. Segregación y estigmatización

- Internados, psiquiátricos
- Penitenciarios
- Entidades educativas
- Organizaciones privadas

4. Manifestaciones del conflicto

- Internas y externas
- Grupos y coaliciones
- Coerción
- Violencia

5. Respuestas y Administración

- Resocialización
- Mediación
- Probation
- Negociación

C. Duración

10 horas

